



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

IN DATA 31.7.2023, PRESSO IL RETTORATO, LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- CONSIDERATO che, in data 23.6.2023, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di *“Destinazione delle voci di spesa a carattere indennitario relative al trattamento economico accessorio, Fondo ex art. 63 CCNL, Personale di categoria B,C, D, per il periodo 01.01.2022- 31.12.2022”*;
- CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 14.7.2023, ha espresso parere favorevole sulla ipotesi negoziale di cui trattasi e ha certificato la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27.7.2023, ha deliberato di autorizzare la Delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del contratto collettivo integrativo in parola,

STIPULANO

L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

IN MATERIA DI

“DESTINAZIONE DELLE VOCI DI SPESA A CARATTERE INDENNITARIO RELATIVE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, FONDO EX ART. 63 CCNL, - PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D', PER IL PERIODO 01.01.2022 – 31.12.2022”

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

Delegazione di parte datoriale

- *prof. Stefano Bronzini* *firmato*
Magnifico Rettore

- *avv. Gaetano Prudente* *firmato*
Direttore Generale

Delegazione di parte sindacale

- FLC CGIL

dott.ssa Pamela Angiuli *firmato*

sig. Roberto Dellino *firmato*

- CISL FSUR

sig. Roberto Filippo

dott. Francesco Carlucci *firmato*

- FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

dott. Tiziano Margiotta

dott.ssa Delfina Maria Misuraca *firmato*

dott.ssa Angela Maria Cippone *firmato*

- SNALS CONFSAL

sig. Rocco Campobasso *firmato*

- FEDERAZIONE GILDA UNAMS

sig. Michele Poliseno *firmato*

sig. Giuseppe De Frenza

dott.ssa Teresa Fiorentino

-ANIEF

dott. Luigi Guerriero

dott. Biagio D'Aquino

Rappresentanza Sindacale Unitaria

- *dott.ssa Pamela Angiuli* *firmato*
- *sig.ra Paola Basso* *firmato*
- *dott. Marcello Biscozzi*
- *dott. Nicola Carella* *firmato*
- *sig.ra Anna Catalano*
- *dott.ssa Sarah Jane Christopher*
- *sig. Sergio Cellamare* *firmato*
- *sig. Adriano Dentamaro* *firmato*
- *sig. Sergio Garganese*
- *dott. Marcello Macchia*
- *dott. Benedetto Mastropietro* *firmato*
- *sig. Luigi Renna* *firmato*
- *dott. Maurizio Scalise* *firmato*
- *dott.ssa Arianna Storelli* *firmato*
- *sig. Davide Antonio Susca*



Università degli Studi di Bari

ALDO MORO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

IN MATERIA DI

“DESTINAZIONE DELLE VOCI DI SPESA A CARATTERE INDENNITARIO RELATIVE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, FONDO EX ART. 63 CCNL, - PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D’, PER IL PERIODO 01.01.2022 – 31.12.2022”

ART. 1

(Voci di spesa)

Le delegazioni trattanti premesso che

1. nella seduta del 31.05.2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha ricertificato il Fondo ex art. 63 del vigente C.C.N.L., anno 2022, per un importo pari a € 2.831.951,00;
2. detto importo va ridotto di € 115.952,00, quale quota annuale finalizzata al riassorbimento della spesa eccedente il limite del fondo, giusta nota del MEF in data 9.9.2016, prot.n. 71293, e di € 404.686,00, quale quota destinata all’applicazione dell’art. 43, comma 4, della legge n. 449/1997;
3. l’importo fruibile del Fondo ex art 63, per l’intero anno 2022 (ossia l’importo che si ricava sottraendo dalla somma di € 2.831.951,00 quella di € 115.952,00 e di € 404.686,00) è quantificato in 2.311.313,00 (di cui € 1.929.672,00 quale ammontare complessivo di risorse fisse ed € 381.641,00 quale ammontare complessivo di risorse variabili);
4. con DDG n. 1550 del 31.12.2021 è stata rimodulata l’organizzazione dell’apparato amministrativo dell’Università degli Studi di Bari con conferimento degli incarichi di

responsabilità delle strutture organizzative ai soggetti individuati nello stesso Decreto, fissandosene in tre anni la rispettiva durata previa verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

concordano di disciplinare il trattamento economico accessorio, fondo ex art. 63, del vigente CCNL per il periodo ricompreso tra l'1.01.2022 ed il 31.12.2022 secondo quanto segue:

- 1) indennità su incarichi di responsabilità e di funzione specialistica – art. 64, commi 1 e 2, lettera d), del vigente CCNL di comparto, per un importo complessivo pari a € 781.000,00;
- 2) premi correlati alla performance organizzativa, art. 64, comma 2, lett. a), del vigente CCNL di comparto 2016-2018, per un importo pari a € 52.000,00;
- 3) indennità di obiettivo, art. 64, comma 2, lett. a) e b), del vigente CCNL, per un importo pari a € 116.296,00;
- 4) indennità di disagio, art. 64, comma 2, lettera c), del vigente CCNL di comparto, per un importo pari a € 28.500,00;
- 5) indennità accessoria mensile (IMA), art. 64, comma 5, del vigente CCNL, per un importo pari a € 1.175.446,00 (di cui: € 549.356,00 quale somma già destinata nell'anno 2017 alla stessa voce indennitaria; € 95.823,00 quale ammontare complessivo di RIA e differenziale derivanti dalle cessazioni di personale avvenute nel 2017; € 34.606,00 quale importo pari allo 0,1% del m.s. 2015; € 189.133,00 quale ammontare complessivo di RIA e differenziale derivanti dalle cessazioni di personale avvenute nel 2021; € 149.586,00 quale ammontare complessivo di RIA e differenziale derivanti dalle cessazioni di personale avvenute nel 2020; € 130.168,00, quale somma residuale da risorse fisse; € 26.774,00, quale somma residuale da risorse variabili). Le somme di € 130.168,00 e di € 26.774,00, per un totale complessivo di 156.942,00 si aggiungono all'IMA, *una tantum* e per il solo anno 2022.
- 6) indennità di *front office* con lo studente – art. 64, comma 2, lettera c), per un importo pari a € 60.000,00;
- 7) indennità *una tantum* per l'anno 2022 d'interazione con lo studente – art. 64, comma 2 lettera c), per un importo pari ad € 60.000,00;
- 8) indennità di rischio - art. 64, comma 2, lettera c), del vigente CCNL di Comparto per un importo pari a € 38.071,00.

La somma complessiva di cui alle predette voci di spesa è pari a € 2.311.313,00, per il periodo dall'1.01.2022 al 31.12.2022.

ART. 2

(Indennità di responsabilità ex art. 91 comma 1 e 2 del CCNL 2006-2009 – ex art. 64, comma 2, lettera d), del CCNL 2016-2018)

1. L'Amministrazione, in base alle proprie finalità istituzionali, individua le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche da attribuire al personale appartenente alle categorie B, C e D. Tali incarichi sono remunerati con un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e dalle caratteristiche innovative della professionalità richiesta, come previsto dall'art. 91, commi 1 e 2, CCNL del 16.10.2008.
2. Gli incarichi di responsabilità, così come definiti dal D.D.G. n. 1550/2021, sono i seguenti: Responsabile di Ufficio del Rettorato; Responsabile di Unità Operativa; Responsabile di Unità Operativa di Laboratorio; Responsabile di Unità Operativa di Biblioteca; Responsabile di Polo di ricerca europea e internazionale; Responsabile di Polo Bibliotecario; Responsabile di Struttura di Supporto alla Scuola; Responsabile dell'Agenzia per il Placement; Responsabile del Sistema Museale di Ateneo; Responsabile del Centro di servizi di Ateneo per l'e-learning e la multimedialità.
3. La somma di € 555.000,00, comprensiva del 10% di cui al successivo comma 4 del presente articolo, è destinata a retribuire mensilmente gli incarichi di cui al comma 2 del presente articolo e gli incarichi di funzione specialistica di cui alla tabella allegata, ai sensi dell'art. 64, comma 2, lettera d), del vigente CCNL, formalmente assegnati dal Direttore Generale al personale di categoria B, C e D.
4. Il 10% del compenso individuale dei suddetti incarichi spetta, previa verifica dei risultati di performance individuale, secondo il protocollo di valutazione definito nel regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" 2022 (di seguito Sistema), paragrafo 5.1 "LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE CON INCARICHI DI RESPONSABILITÀ". Predetto Sistema individua i seguenti quattro livelli di premialità:

LIVELLO DI PREMIALITÀ	PUNTEGGIO ASSOCIATO	% DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO
I – Prestazione Eccellente	Da 90,01 a 100/100	100%
II – Prestazione Distinta	Da 80,01 a 90/100	90%
III- Prestazione Adeguata	Da 60,01 a 80/100	70%

IV – Prestazione Inadeguata	Da 0 a 60/100	-
-----------------------------	---------------	---

5. In caso di eventuali conflitti e/o controversie che possano emergere nell'ambito del processo di valutazione, il valutato può attivare le procedure di conciliazione disciplinate dal Sistema (6. procedure di conciliazione).
6. Questa parte di indennità non è decurtata da alcun tipo di assenza.
7. La graduazione delle indennità corrisposte agli incarichi di cui al presente articolo, tenuto conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta, è la seguente:

**Responsabile di Ufficio del Rettorato/ Responsabile di Unità Operativa/Responsabile di Unità Operativa di Laboratorio/ Responsabile di Unità Operativa di Biblioteca/
Responsabile di Polo di ricerca europea e internazionale**

		Indennità <i>lorda</i> per fascia	
Valore economico della posizione	<i>I Fascia</i>	€	2.590,00
	<i>II Fascia</i>	€	1.950,00
	<i>III Fascia</i>	€	1.500,00

Responsabile di Polo Bibliotecario

		Indennità <i>lorda</i> per fascia	
Valore economico della posizione	<i>I Fascia</i>	€	4.590,00
	<i>II Fascia</i>	€	2.590,00
	<i>III Fascia</i>	€	1.950,00

Responsabile di Struttura di Supporto alla Scuola

		Indennità <i>lorda</i> per fascia	
Valore economico della posizione	<i>I Fascia</i>	€	4.590,00
	<i>II Fascia</i>	€	2.590,00
	<i>III Fascia</i>	€	1.950,00

Responsabile di altre strutture semplici di III livello

Retribuzione <i>lorda</i> per tipologia	
Responsabile dell'Agenzia per il Placement (II FASCIA)	€ 4.590,00
Responsabile del Sistema Museale di Ateneo (III FASCIA); Responsabile del Centro di servizi di Ateneo per l'e-learning e la multimedialità (III FASCIA).	€ 2.590,00

8. Gli incarichi di funzione specialistica saranno retribuiti secondo le fasce di seguito elencate:

		Retribuzione <i>lorda</i> per fascia	
Valore economico della posizione	<i>I Fascia</i>	€	1.950,00
	<i>II Fascia</i>	€	1.500,00

9. Le Parti concordano che dal 1° gennaio 2023, nelle more della sottoscrizione del CCI per l'anno 2023, saranno corrisposte le medesime indennità di cui ai provvedimenti di conferimento di incarico, e comunque non superiori al 79% delle indennità di cui alle predette tabelle, salvo conguaglio.

ART. 3

(Indennità di responsabilità ex art. 91 commi 3 e 4 del CCNL 2006-2009 – ex art. 64, comma 2, lettera d), del CCNL 2016-2018)

1. Al personale di categoria D sono, inoltre, conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrativa e tecnica ai sensi dell'art. 91, commi 3 e 4 del CCNL.
2. Gli incarichi di responsabilità amministrativa e tecnica, individuati nel DDG n. 1550/2021, sono i seguenti: Responsabile di Staff della Direzione Generale; Responsabile di Sezione; Coordinatore di Dipartimento; Responsabile del Centro servizi informatici; Responsabile del Career Management Service.
3. La somma di € 226.000,00 è destinata a remunerare gli incarichi di responsabilità amministrative e tecniche di cui al precedente comma, giusta tabella di cui al successivo comma 6.
4. Tali incarichi sono retribuiti con un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, di cui un terzo corrisposto previa verifica della performance individuale valutata annualmente secondo il protocollo di valutazione definito nel Sistema, paragrafo 5.1 "LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE CON INCARICHI DI RESPONSABILITÀ".

Predetto Sistema individua i seguenti quattro livelli di premialità:

LIVELLO DI PREMIALITÀ	PUNTEGGIO ASSOCIATO	% DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO
I – Prestazione Eccellente	Da 90,01 a 100/100	100%
II – Prestazione Distinta	Da 80,01 a 90/100	90%
III- Prestazione Adeguata	Da 60,01 a 80/100	70%
IV – Prestazione Inadeguata	Da 0 a 60/100	-

5. In caso di eventuali conflitti e/o controversie che possono emergere nell'ambito del processo di valutazione, il valutato può attivare le procedure di conciliazione disciplinate dal Sistema (6. PROCEDURE DI CONCILIAZIONE).
6. Gli incarichi di responsabilità amministrative e tecniche sono collocati, sulla base del punteggio ponderale definito dall'Amministrazione con criteri generali tradotti in valori numerici e con una

procedura oggettiva di cui al D.D.G. n. 1550/2021 e s.m.i., in tre fasce economiche, come di seguito evidenziato:

	Retribuzione <i>lorda</i> per fascia	
Valore economico della posizione	<i>I Fascia</i>	€ 5.165,00
	<i>II Fascia</i>	€ 3.626,10
	<i>III Fascia</i>	€ 2.046,10

7. Le Parti concordano che dal 1° gennaio 2023, nelle more della sottoscrizione del CCI per l'anno 2023, saranno corrisposte le medesime indennità di cui al presente articolo, salvo conguaglio.

ART. 4

(Indennità di responsabilità - Parti comuni)

1. Ove al titolare di incarico di cui agli artt. 2 e 3 del presente contratto sia conferito un ulteriore incarico, ad interim, è riconosciuta un'indennità aggiuntiva pari al 30% del valore economico della posizione/funzione. La predetta indennità non è riconosciuta per gli incarichi ad interim su strutture dipendenti gerarchicamente dall'incarico principale.
2. Ove qualunque incarico attribuito risulti svolto per un arco di tempo inferiore ad un anno, il compenso è attribuito proporzionalmente ai mesi di effettivo svolgimento. Per mese si intende un arco temporale pari o superiore a giorni quindici.
3. Gli incarichi sono revocabili con provvedimento motivato del Direttore Generale, anche in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati.
4. Le quote di indennità correlate alla performance individuale sono erogate previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione della Relazione annuale sulla performance integrata di Ateneo ai sensi dell'art. 14, co. 6 del D.lgs. n. 150/2009.

ART. 5

(Premi correlati alla performance organizzativa, art. 64, comma 2, lett. a), del vigente CCNL di comparto 2016-2018)

1. La somma di € 52.000,00, determinata in base a quanto previsto dal D.D.G. 1550/2021 e s.m.i. nonché, da quanto stabilito dall'art. 3, comma 6, del presente contratto, è destinata a remunerare i risultati organizzativi conseguiti dal personale con incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 64, comma 2, lett. a), del vigente CCNL, di cui all'art. 3 del presente contratto.
2. Con riferimento ai titolari di incarico del predetto articolo 3 del presente contratto, i premi correlati alla performance organizzativa, in relazione al peso della struttura, sono determinati, per l'anno 2022, come segue:

Tipologia di struttura	Fascia struttura	Premio massimo riconosciuto
Staff della Direzione Generale; Sezioni; Coordinamento di Dipartimento; Centro servizi informatici; Career Management Service	I FASCIA	€ 1.380,00
	II FASCIA	€ 960,00
	III FASCIA	€ 540,90

3. Qualora gli incarichi di cui al comma 2 siano ricoperti in ragione di frazione di anno, il premio di cui al presente articolo è erogato per la corrispondente frazione, proporzionalmente ai mesi di effettivo svolgimento. Per mese si intende un arco temporale pari o superiore a giorni quindici.
4. Il premio correlato alla performance organizzativa è corrisposto previa verifica annuale dei risultati conseguiti dalla struttura di appartenenza (c.d. performance organizzativa). Le modalità di calcolo della performance di struttura sono individuate dal Sistema (3.4 LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE).
5. Il compenso di cui al precedente comma 1 non è decurtato da alcun tipo di assenza.
6. I premi correlati alla performance organizzativa sono erogati previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione della Relazione annuale sulla performance integrata di Ateneo ai sensi dell'art. 14, co. 6 del D.lgs. n. 150/2009.
7. I premi di cui al presente articolo, per il 2023, saranno definiti nel contratto integrativo a valere sull'annualità 2023.

ART. 6

(Indennità di obiettivo - art. 64, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 2016-2018)

1. La somma di € 116.396,00 è destinata a remunerare l'indennità di obiettivo, che è finalizzata a valorizzare il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale di coloro che non sono titolari di una posizione organizzativa o di una funzione specialistica, secondo la normativa vigente, nell'ambito di ciascuna delle Strutture organizzative, ai sensi dell'art. 64, comma 2, lett. a) e b), del vigente CCNL.
2. Il compenso individuale è corrisposto previa verifica annuale positiva dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati, dalla Struttura di rispettiva afferenza. In caso di valutazione negativa, è previsto il tentativo di conciliazione disciplinato dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.
3. Il compenso individuale di cui al precedente comma 2 non è decurtato da alcun tipo di assenza.
4. Qualora gli incarichi di cui al precedente comma siano ricoperti in ragione di frazione di anno, l'indennità di cui al presente articolo viene erogata per la corrispondente frazione, proporzionalmente ai mesi di effettivo svolgimento. Per mese si intende un arco temporale pari o superiore a giorni quindici.

ART. 7

(Indennità di disagio - art. 64, comma 2, lettera c), del CCNL 2016-2018)

1. La somma di € 28.500,00 è destinata a remunerare le condizioni di disagio connesse allo svolgimento di specifiche attività lavorative, ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera c), del vigente CCNL.
2. Ai fini del presente accordo, si intende per attività lavorativa svolta in condizioni di disagio una attività svolta, con carattere di continuità ed esclusività, in permanenti condizioni di difficoltà per le specifiche circostanze nelle quali viene condotta, sia rispetto a quella assicurata da altre unità di personale della medesima categoria, sia rispetto alle diverse e particolari condizioni nelle quali può trovarsi la medesima unità di personale. Tale forma di disagio può anche essere rappresentata da una attività di lavoro che richieda una particolare variabilità di orario. L'indennità di disagio (riferita alla fattispecie di "*Sede disagiata*"), inoltre, è riconosciuta ai dipendenti in servizio presso i plessi universitari ubicati, rispettivamente, nel territorio dei comuni di Valenzano, di Taranto - quartiere Paolo VI – e di Policoro, con esclusione dei custodi e dei residenti nei predetti comuni, in ragione della collocazione logistica e strutturale caratterizzante i medesimi plessi.

3. Sono considerate attività che si svolgono in condizioni di disagio esclusivamente quelle di cui alle tipologie evidenziate nel prospetto di seguito riportato; lo svolgimento delle ridette attività è remunerato con l'importo individuale, lordo e mensile ivi indicato:

Tipologie	Strutture universitarie	Importo individuale mensile	Numero unità
Guida automezzi	Rettorato Direzione Generale	€ 120,00	2
Pronto intervento per il funzionamento degli impianti del Palazzo Ateneo e Strutture circostanti - Policoro	Direzione Generale – Dipartimento di Scienze agro ambientali e territoriali	€ 80,00	3
Cura e benessere degli animali. Manutenzione laboratori, locali e gabbie	Dipartimenti di ricerca e di didattica	€ 80,00	16
Sede disagiata - Valenzano, Taranto - Paolo VI – Policoro (con esclusione dei custodi e dei residenti nei predetti comuni)	Dipartimento Ricerca e didattica e Direzione Offerta Formativa ubicati nel plesso "Valenzano" - Dipartimento di Scienze Agro Ambientali e Territoriali – Dipartimento Jonico	€ 20,00	65

4. L'erogazione dell'indennità avverrà con cadenza mensile e salvo conguaglio.
5. L'indennità accessoria è corrisposta per i giorni di servizio effettivamente reso in presenza e non compete per gli eventuali giorni di assenza senza retribuzione, nonché per i giorni di assenza per malattia, secondo la normativa vigente. In caso di nuove assunzioni o di cessazioni a qualunque titolo, in corso d'anno, la quota da corrispondere è proporzionale alle giornate di effettivo servizio svolte.

ART. 8

(Indennità mensile accessoria - IMA, art. 64, comma 5, del CCNL 2016-2018)

1. La somma di € 1.175.446,00, come innanzi determinata all'art. 1, ai sensi dell'art. 64 comma 5, del CCNL 2016 – 2018, è destinata a remunerare l'indennità accessoria mensile.
2. L'indennità è riconosciuta per ciascun mese o frazione di mese superiore a quindici giorni.
3. Fermo restando quanto sopra, in caso di nuove assunzioni o di cessazioni in corso d'anno, la quota da corrispondere viene erogata mensilmente o per frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni di servizio.
4. L'indennità non compete per gli eventuali giorni di assenza senza retribuzione, nonché per i giorni di assenza per malattia, secondo la normativa vigente.

ART. 9

(Indennità di front office con lo studente - art. 64, comma 2, lett. c) del CCNL 2016-2018)

1. La somma di € 60.000,00 è destinata a remunerare l'indennità accessoria, di cui all'articolo 64, comma 2, lettera c) del CCNL, per l'attività di sportello dedicata agli studenti; detta indennità è rivolta a favore del personale che risulti impegnato in attività organizzate (ricevimento, informazione, orientamento e assistenza agli studenti) in orari di lavoro prestabiliti con rapporto diretto e continuativo con l'utenza studentesca, per almeno 10 "turni/sportello" in ragione di mese; il turno minimo allo sportello è di 2 ore consecutive.
2. Detta attività, riconducibile alle Strutture Segreterie Amministrative Studenti, Ufficio Protocollo Generale e URP, deve rispecchiare i seguenti criteri:
 - 1.gestione delle code c/o sportelli dedicati al ricevimento dell'utenza studentesca;
 - 2.rapporti continuativi e indifferibili con l'utenza studentesca;
 - 3.attività di sportello assicurata tutti i giorni per turni continuativi superiori alle 2 ore di ricevimento, in orari predeterminati, resi pubblici ufficialmente sulla pagina web di struttura;
 - 4.gestione del ricevimento sia in presenza che da remoto (sportelli telefonici con numeri dedicati e telematici con utilizzazione di e-mail e piattaforme).
3. L'indennità è retribuita in un'unica soluzione, ripartita tra gli aventi diritto, previa stesura da parte dei Responsabili delle strutture interessate, dell'elenco del personale la cui attività risponda ai criteri sopra indicati.

ART. 10

(Indennità una tantum per l'anno 2022 d'interazione con lo studente)

1. L'ulteriore somma di € 60.000,00 è destinata a remunerare l'indennità una tantum per l'anno 2022, di cui all'articolo 64, comma 2, lettera c) del CCNL, per le attività d'interazione con lo studente da parte delle seguenti strutture organizzative:
 - a. U.O. Didattica e servizi agli studenti dei Dipartimenti di Didattica e di ricerca;
 - b. U.O. Biblioteche dei Dipartimenti;
 - c. Poli Bibliotecari;
 - d. Strutture organizzative della Sezione Post Laurea
 - e. Strutture organizzative della Sezione Servizi agli Studenti
 - f. Strutture Organizzative del Career Management Service
 - g. U.O. Dottorato di Ricerca
 - h. U.O. Mobilità Internazionale
 - i. Centro Linguistico di Ateneo
 - j. Strutture organizzative delle Scuole
2. L'indennità di cui al precedente comma è prevista per il solo anno 2022. L'indennità è retribuita in un'unica soluzione, ripartita tra gli aventi diritto, previa stesura da parte dei Responsabili delle strutture interessate dell'elenco del personale ad esse afferenti.

ART. 11

(Indennità di rischio - art. 64, comma 2, lett. c) del CCNL 2016-2018)

1. La somma di € 38.071,00 è destinata a remunerare per tutti gli aventi diritto l'indennità di rischio di cui all'articolo 64, comma 2, lettera c), del vigente CCNL, ad eccezione dell'indennità di rischio da radiazioni ionizzanti (*rischio radiologico*).
2. L'intero importo sarà suddiviso in parti uguali tra gli aventi diritto individuati dall'Amministrazione e sarà erogato per i giorni di servizio effettivamente reso in presenza. In caso di nuove assunzioni o di cessazioni a qualunque titolo, in corso d'anno, la quota da corrispondere è proporzionale alle giornate di effettivo servizio svolte.

ART. 12
(Risparmi)

1. I risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti di cui agli articoli 2, 3, 4, 7 e 8 restano nella disponibilità del Fondo nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente.

ART. 13
(Personale universitario conferito in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale)

1. Nelle more dell'applicazione degli articoli 64 e seguenti del C.C.N.L. 2006 – 2009 (tuttora vigenti, ai sensi dell'art. 1, comma 10 del C.C.N.L. 2016 - 2018), le indennità di cui agli artt. 2, 3, 4 e 5 sono corrisposte anche al personale conferito in convenzione con il S.S.N..
2. Si procederà al recupero in occasione dell'erogazione delle corrispondenti indennità che l'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari andrà a determinare e liquidare, agli aventi titolo, per l'anno 2022.
3. I risparmi conseguenti confluiranno nel Fondo ex art. 63 del vigente CCNL, ai sensi dell'art. 64, comma 6 del medesimo C.C.N.L.

ART. 14
(Vigenza e spesa)

1. Il presente contratto collettivo integrativo ha efficacia per il periodo 1.1.2022 – 31.12.2022 ed in ogni caso fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo, salvo quanto previsto dal comma 9, dell'art. 2 e dal comma 7, dell'art. 3.
2. La somma complessiva è pari a € 2.311.313,00, per il periodo dall'1.01.2022 al 31.12.2022 e trova copertura finanziaria a valere sulle risorse di cui all'articolo di bilancio 101020102, esercizio finanziario 2022 ("Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale – art. 87 CCNL Università").

TIPOLOGIE DI FUNZIONI SPECIALISTICHE

Tipologia di Incarico	Struttura	Fascia	Unità di personale	di cui titolari di altro incarico
Supporto tecnico amministrativo al Collegio dei Revisori dei Conti	Direzione Risorse Finanziarie	I	1	1
Ufficiale Rogante	Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio	I	1	1
Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione	Direzione Generale	I	4	2
Coordinamento e supporto amministrativo per la programmazione dell'offerta formativa delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria attivate	Scuola di Medicina	II	1	0
Direttore Tecnico del Centro per l'Apprendimento Permanente	Direzione per il Coordinamento delle strutture dipartimentali	I	1	1